

# Pályázat

**Kisfaludy Károly Középiskolai Kollégium**  
Köznevelési foglalkoztatotti jogviszony keretében

**igazgató**

Munkakör/feladatkör betöltésére

**Készítette:**  
**Tüdős Anita**

**Budapest**  
**2026. 03. 07.**

## KOLLÉGIUM ÉS FELADATAI

### 1.1 VEZETŐI HITVALLÁS

A mai folyton változó, kihívásokkal és új feladatokkal teli innovatív világban egyáltalán nem tűnik egyszerű feladatnak egy kollégium vezetése, ezért szerintem a legfontosabb a nyugodt, bizalomra és egymás elfogadására, tiszteletére épülő légkör kialakítása, mert így érhető el a legtöbb eredmény, ami a tanulók teljesítményében is megmutatkozik. Itt most természetesen nem arra kell gondolni, hogy minden diáknak, minél jobb legyen a bizonyítványa, hanem sokkal inkább arra, hogy mindenkinek meg kell találnia azt, aminek köszönhetően az addig elvégzett munkáját eredményesnek értékeli. Fontosnak tartom, hogy ne zseniket akarjunk nevelni, hanem boldog diákokat, akik szívesen gondolnak vissza a középiskolában eltöltött éveikre, mert számtalan élmény mellett még az általuk választott tanulmányi területen hasznos ismeretekre tettek szert.

Hiszek abban, hogy a legfontosabb érték a gyermek, és ha elfogadjunk őket a különböző egyéniségekkel együtt, akkor képesek lehetünk nemcsak a tanításukban, hanem a nevelésükben is sikereket elérni. Erre pedig a mai világban mindenképpen szükség van, mert nap mint nap találkozunk olyan esettel, ahol a diákok problémái mögött a szülői figyelem hiánya húzódik meg.

Így nem csupán a kollégiumban lakó diákokra kell figyelmet szentelnünk, hanem a szülőkkel is fent kell tartanunk a kialakult kapcsolattartás formáit, hogy közösen tudjuk a gyermeket határozott célokkal és világos értékrenddel rendelkező emberekké nevelni, akik megtalálják majd a helyüket a világban.

Ahhoz, hogy mindezeket meg tudjuk valósítani, szükség van arra is, hogy mi, oktatók is merjünk és akarjunk fejlődni. Erre minden lehetőség adott a környezetünkben. Támogatom és ösztönzöm az oktatók folyamatos továbbképzését. Ebben a korábbi évektől eltérően az OTR rendszer átláthatóbb felületet biztosít a vezető számára. A helyesen kiválasztott és jól megszervezett továbbképzés lehetőséget teremt arra, hogy folyton változó világgal lépést tudjunk tartani. A továbbképzéseknél azonban még fontosabbnak tartom, hogy az oktatók képesek legyenek és akarjanak megújulni. A módszertani pályázatokon megismert jó gyakorlatok rengeteget segítenek ebben. De ne csak a jó gyakorlatokat vegyék át, hanem a saját, jól működő módszereiket is osszák meg egy pályázat formájában.

## **2.2 FELADATAI**

A kollégiumvezető feladata a kollégium képvisellete, a kollégiumi intézményegység nevelőtestületének vezetése, a nevelő és oktató munka irányítása és ellenőrzése. Továbbá dönt a kollégium működéséről minden olyan ügyben, amelyet a jogszabály nem utal más hatáskörébe. A kollégium működését saját működési szabályzata tartalmazza, melyben rögzítik a feladatköröket, a munkaidő beosztását, szabadidő megszervezését és a hagyományok ápolásának módját.

## **2.3 ELLENŐRZÉS**

Feltétlenül szükséges a belső ellenőrzés erősítése, ezalatt a munkafegyelemre, a hatékonyságra és a törvényességre is gondolok.

A szülőkkel való kapcsolattartás is fontos tényező, mert a diákokon kívül ők a legfontosabb partnereink. Hasznosnak tartom a szülői véleményeket is, ha ismerjük a szülői elvárásokat, akkor képesek lehetünk fejlődni.

## **2.4 KAPCSOLATOK**

A kollégium napjainkra kialakult hírnevének és az eredményes munka fejlesztésének érdekében feltétlenül szükséges a kapcsolatrendszerünk fejlesztése és a meglévő kapcsolatok ápolása. Ez csak hatékony intézményi kommunikációval lehetséges. Ezért fontosnak tartom, hogy az elért eredményeinkről, sikereinkről és tevékenységünkéről folyamatosan, naprakészen tájékoztassuk a minket körülvevő környezetet. Ennek a legeredményesebb módja pl. a honlap folyamatos frissítése.

Budapest, 2026. 03. 07.



Tüdös Anita